

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 pour classe normale

2.7 pour Hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement public départemental « Les 2 Monts »

Adresse complète :

13 rue du Fiou

17210 Montlieu La Garde

Adresse site internet : <https://www.epd-les2monts.fr>

Type d'établissement :

Centre hospitalier ☐

EHPAD ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☒

À préciser : **ESAT, SAVS, FOH et FH de l'ESAT**

Établissement pour enfants en situation de handicap ☒

À préciser : **ITEP ET SESSAD**

Établissement à vocation sociale ☒

A préciser : **SAO**

L'Etablissement Public Départemental « Les 2 Monts » intervient sur le champ des personnes âgées, sur le champ du handicap enfant et adulte et sur le champ du social. Il regroupe des établissements médico-sociaux relevant de la loi n°75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales et de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociales

Il compte parmi ses établissements et services :

- 2 EHPAD (Le Roch à Montlieu-La-Garde et Les Vacances de la vie à Montendre) : 183 lits et places dont 3 places d'hébergement temporaire, 2 places d'hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation et 6 places d'accueil de jour itinérant.

- l'EHPAD Le Roch comprend aussi 1 PASA de 14 places. Il est porteur d'un Centre de Ressources Territorial qui démarrera son activité en mai 2026

- 1 EHPAD spécialisé (Montendre) pour des personnes handicapées vieillissantes : 22 lits.
- 1 Résidence autonomie (Montendre) : 12 appartements.
- 2 ITEP (Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 38 places.
- 2 SESSAD (depuis les sites de Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 32 places.
- 1 ESAT et son antenne (Montlieu-La-Garde et Montendre) : 55 places.
- 1 FH (Montlieu-La-Garde) : 28 places.
- 1 SAVS: 18 places dont 7 non adossées à l'ESAT.
- 1 FOH : 51 places d'hébergement et 7 places en accueil de jour.

Direction commune ou autres coopérations(indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Membre du GHT de Charente Maritime Sud

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif physique global au 01/01/2025 : 301 agents

Dont :

- Personnels administratifs et techniques :66 agents
- Personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2 agents
- Personnels soignants : 145 agents
- Personnels sociaux et éducatifs : 88 agents

Effectifs par service au 1/01/2025	ETPR
EHPAD	160.27
Résidence Autonomie	0.79
EHPAD Spécialisé	13.93
Foyer Occupationnel	29.89
Foyer ESAT SAVS SAO	14.21
ITEP	38.72
SESSAD	6.80
Ateliers ESAT	12.11
TOTAL	276.82

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur (rice) adjoint (e) en charge du Pôle Grand âge (EHPAD, EHPAD spécialisé, Résidence Autonomie) et des Ressources Humaines.

Le poste intègre la Direction des Ressources Humaines assistée par une Responsable des Ressources Humaines et deux adjoints administratifs et la direction déléguée de la filière Personnes Âgées en s'appuyant sur un cadre de santé (EHPAD de Montlieu-La-Garde) et 2 IDE Coordinatrices (EHPAD de Montendre et EHPAD spécialisé de Montendre/ résidence autonomie).

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée de la directrice générale et de 3 postes de directeurs(rices) adjoints(es) :

- Directrice adjointe en charge du Pôle Handicap Adulte (FH, SAVS, ESAT, FOH) et des ressources logistiques.
- Directrice adjointe en charge du Pôle Handicap Enfant (ITEP, SESSAD) et de la Qualité, Communication et Gestion des Risques (arrive en juillet 2026).

Expérience professionnelle appréciée :

La taille de l'établissement et la pluralité des corps de métiers rendent opportunes une expérience antérieure en gestion des ressources humaines.

Le projet de restructuration extension de l'EHPAD de Montlieu-La-Garde en est à la phase APD et va nécessiter des opérations tiroirs pour la restructuration. La gestion d'une opération similaire au cours de la carrière pourra être un atout.

L'EHPAD de Montlieu s'inscrit dans le virage domiciliaire avec l'ouverture d'un CRT en mai 2026.

Une demande de report de l'évaluation HAS est formulée auprès de l'ARS et du département au vu de la vacance du poste effective à compter du 15 juin 2026. Une expérience en matière de rédaction de projet d'établissement sera appréciée.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance des statuts de la FPH, des règles de gestion du temps de travail, des reclassements, de la réglementation du secteur médico-social, de suivi de la masse salariale, des documents à remplir pour l'EPRD et l'ERRD

Compétences professionnelles requises/prévues :

Rigueur, sens de la négociation, capacité de synthèse, capacité à gérer des situations de crise, gestion des priorités, représentation de l'établissement à l'extérieur, être force de proposition, connaissance de la démarche projet. Connaissance de la grille d'évaluation HAS et des outils de la loi de 2002. Capacité à travailler en réseau avec les collègues du GHT au niveau de la DRH et pour les projets intéressant la filière personnes âgées (équipe mobile QVT, projet médico-social des établissements du GHT, système d'information et DUI...)

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction, indemnité compensatrice de logement.

Véhicule de service – Mobilité intersites

Participation aux astreintes pour les services de Montlieu et Montendre.

Projets spécifiques à mener en matière de ressources humaines sur les années à venir

- Organiser les élections professionnelles
- Remettre à jour de documents DRH : Livret d'accueil, règlement intérieur, Lignes directrices de gestion
- Construire le projet social de l'établissement.
- Adapter les organisations de travail dans certains secteurs : suivi de la nouvelle organisation des EHPAD mise en œuvre en mars 2026 et travail sur les organisations du FOH
- Travailler avec la conseillère en organisation de l'équipe mobile QVT du GHT, et la directrice de la communication sur l'affichage des postes à pourvoir, l'attractivité de l'établissement et des métiers et la fidélisation des professionnels ;
- Poursuivre la mise en œuvre du plan d'actions QVT : accueil du nouvel arrivant

Projets spécifiques à mener dans le secteur personnes âgées sur les années à venir

- Préparer l'évaluation HAS
- Participer au projet d'extension restructuration de l'EHPAD Le Roch à Montlieu La Garde
- Accompagner la montée en charge du Centre de ressources territorial
- Poursuivre le déploiement du DUI
- Mesurer les impacts de la réévaluation du GMP et du Pathos sur les 3 EHPAD actée en juin 2026
- Réponse aux appels à projets et dossiers de demande de CNR

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

DULUC Nathalie Directrice 05-46-48-59-10 / 07 85 60 44 05 / n.duluc@epd-les2monts.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : Nationale 10 (entre Bordeaux et Angoulême)

Par le train : Gares de Bordeaux, Angoulême, Montendre

Les entretiens se dérouleront à Montlieu La Garde avec visite possible des services installés sur Montlieu-La-Garde et Montendre